

pozri § 118 ods. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Zb., o podnikaní na kapitálovom trhu, v platnom znení

Politika rozmanitosti

Banka uplatňuje politiku rozmanitosti, ktorej dôsledkom je správne a vyvážené nastavenie skladby osôb v riadiacich orgánoch banky, čo sa považuje za jednu z obchodných priorít.

Jednou z aktivít Dozornej rady je zabezpečiť zloženie **Predstavenstva tak, aby** reflektovalo potreby banky z hľadiska manažérskej spôsobilosti, t. j. aby odrážalo profesionálne skúsenosti, technické znalosti, manažérske zručnosti a ďalšie požiadavky spolu s genderovou vyváženosťou jej zloženia.

Na základe návrhu Predstavenstva a Výboru pre menovanie schválila Dozorná rada nariadenie týkajúce sa procesu menovania, t. j. platné postupy menovania členov firemných orgánov s ohľadom na štruktúru a ich odmeňovanie.

Výbor pre menovanie pravidelne a minimálne raz za rok:

- posudzuje štruktúru, veľkosť, zloženie a činnosť Predstavenstva a predkladá odporúčania týkajúce sa zmien Dozornej rade;
- posudzuje spoľahlivosť, profesionálnu kvalifikáciu a skúsenosti jednotlivých členov Predstavenstva a Predstavenstva ako celku;
- a predkladá správy o svojom posúdení Dozornej rade

Ďalej Výbor pre menovanie pravidelne preveruje zásady Predstavenstva z hľadiska **výberu a menovania osôb do vrcholového vedenia** a predkladá odporúčania Dozornej rade.

Výbor pre menovanie pri nominácii kandidátov **na voľné pozície v Dozornej rade a v Predstavenstve** analyzuje celkové zloženie jednotlivých orgánov z hľadiska profesionálnych zručností a skúseností a berie do úvahy úroveň diverzity z hľadiska skúseností, vzdelania, kvalifikácie, profesie, sociálneho postavenia, pohlavia, národnosti a veku.

Profily kandidátov sa posudzujú s ohľadom na znalosti, profesionálne skúsenosti, predchádzajúcu činnosť, výsledky, spoľahlivosť a povesť.

Všetko vyššie uvedené sa posudzuje v porovnaní so strategickou pozíciou banky a očakávaným vývojom.

V roku 2017 sa uvedené zásady použili v rámci procesu nástupníctva člena Predstavenstva v oblasti retailového bankovníctva.

Výbor pre menovanie tiež na svojom zasadnutí v decembri 2017

posúdil činnosť Predstavenstva UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s., a jeho jednotlivých členov v roku 2017. Počas roka 2017 sa uskutočnili dve zasadnutia Nominačného výboru Dozornej rady UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s. – v októbri a decembri 2017.

Nejdůležitější konsolidované hospodářské výsledky

(IFRS auditované)
